



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส ปลอดภัย และประพจน์ดีมีขอบ ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้แถลงนโยบายการบริหารท้องถิ่นต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ และแถลงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมฝ่ายบริหารกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

การวางแผน การวิเคราะห์ และบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน ลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบตามกรอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง บุคคลรอบข้าง และเกิดประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม จนเกิดผลเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับต่อสังคม จนถึงการเป็นต้นแบบที่ดีของสังคม

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาคandidateคนเข้าสู่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด

๔. การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ และส่งเสริมการพัฒนาทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างประสบการณ์ ในงานที่หลากหลาย ตลอดจนส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาไปสู่องค์กร แห่งการเรียนรู้

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นรูปธรรม

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตน ตามประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรและการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร โดยมุ่งใจให้บุคลากรมีการพัฒนา ตนเอง มีการสั่งสมประสบการณ์และผลงานโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์ ของงาน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมกำลังคนให้มีคุณภาพ

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการ ทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อ ความผูกพัน ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติศักดิ์ แสงอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

ที่ นม ๙๓๔๐๑/-

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕


เรื่อง การจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

ตามที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้แถลงนโยบายการบริหารท้องถิ่นต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ และประชุมฝ่ายบริหารร่วมกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเพื่อแถลงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ โดยมีเนื้อหาและส่วนประกอบจากประเด็นต่าง ๆ ๘ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การวางแผนกำลังคน ๒) การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ๓) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๔) การพัฒนาบุคลากร ๕) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และ ๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงเสนอประกาศดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่เสนอมาพร้อมหนังสือนี้



(นายสุนทร ศิริภาค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ.....เห็นควรพิจารณาตามที่เสนอ.....



(นางสาวจิราพร มั่นกระโทก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด อบต.เห็นควรพิจารณาและลงนามต่อไป.....



(นายสุพร วงศ์ณรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของผู้บริหารท้องถิ่น

(✓) เห็นชอบ ลงนามแล้ว

() ไม่เห็นชอบ เพราะ.....



(นายกิตติศักดิ์ แสงอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง