



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย

การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(รอบ ๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วยประเด็น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย นั้น

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาบริหารทรัพยากรบุคคล และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ทราบโดยทั่วกัน

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้สนใจค้นคว้าหาความรู้ และหากมีข้อผิดพลาดประการใดผู้จัดทำต้องขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

นายสุนทร ศิริภาค
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔ เมษายน ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
๑. การวางแผนกำลังคน	๓
๒. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๓
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๓ - ๔
๔. การพัฒนาบุคลากร	๔ - ๕
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๖
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๖ - ๗
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๗
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๗ - ๘
หนังสือบันทึกข้อความ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๐

๑. การวางแผนกำลังคน

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้ทบทวนโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๔ มี ๖ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัด อบต., กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม, หน่วยตรวจสอบภายใน และกองส่งเสริมการเกษตร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีกรอบอัตรากำลังทั้งหมด ๓๘ อัตรา มีคนครองตำแหน่ง ๓๒ อัตราว่าง ๖ อัตรา

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้ทบทวนโครงสร้างส่วนราชการและตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) ประกอบการเสนอข้อกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ในสังกัดกองคลัง จำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน เพื่อรองรับผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) โดยตามหลักเกณฑ์ต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๓๕ และความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้เตรียมการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๕ แทนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ อัตรา ในช่วงปลายเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ โดยวางแผนการประกาศและสอบคัดเลือกในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ นี้

๒. การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒.๑ ตามแผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้กำหนดการจัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ในช่วงไตรมาสที่ ๓ หรือช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๕

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้ออกคำสั่งที่ ๖๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ลงโทษไล่ออกจากราชการ ผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เนื่องจากกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง โครงการจัดซื้อวัสดุหินคลุก ของเทศบาลตำบลบ้านยาง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา (สังกัดเดิม) ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ ตามข้อ ๗ วรรคสาม และข้อ ๘๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนและการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ที่สามารถดำเนินการสรรหาได้เองตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ตามประกาศลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑) สายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง (ว่าง ๑ ก.พ. ๒๕๖๕) โดยต้องส่งเรื่องถึงสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการส่งเรื่องเสนอขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา แล้ว

๒) สายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ยังไม่มีผู้ส่งเรื่องการโอน (ย้าย) หรือติดต่อมา เพราะตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน

๔. การพัฒนาบุคลากร

๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และแผนการจัดการความรู้ (KM) โดยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

๑) พิจารณาจัดส่งพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ สายงาน (ข้าราชการ ๑๙ สายงาน ไม่รวมลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง) คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๖ (รวมอบรมออนไลน์ ๓ สายงาน) เนื่องจากได้เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค โควิด - ๑๙ จึงได้เข้ารับการฝึกอบรมน้อย

๒) ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ คน ในพื้นที่ จังหวัดนครราชสีมา โดยได้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต. ภูหลวง www.phuluang.go.th > หน้าแรก > หัวข้อข่าวกิจกรรม เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ตามรูปภาพการดำเนินโครงการ ดังนี้



รับฟังการบรรยายพิเศษเกี่ยวกับความเป็นมา และบทบาทหน้าที่ของสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช



การเดินทางศึกษาดูงานเส้นทางธรรมชาติด้านสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศวิทยาป่าเขตร้อน (ป่าดิบแล้งและป่าเต็งรัง) ณ ป่าธรรมชาติสถานีวิจัยสิ่งแวดล้อมสะแกกราช ต.อุดมทรัพย์ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

/ศึกษาดูงาน...



ศึกษาดูงานการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารจากพืชและสัตว์ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (ต้มอิงกระป๋อง) และการทำการเกษตรแบบชีววิถี



การประยุกต์ใช้เครื่องมือทางการเกษตรเพื่อเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุนการเกษตร (เครื่องฟ่นละอองน้ำ) การจัดการฟาร์มเลี้ยงสัตว์ (ฟาร์มเลี้ยงวัวเนื้อ) ณ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



เยี่ยมชมจุดชมวิว เรือนจำชั่วคราวเขาเขื่อนล้น (เรือนจำกลางคลองไผ่) และอ่างเก็บน้ำเขายายเที่ยง ต.ลำตะคอง อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕



ศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้วิสาหกิจชุมชนกาแฟอาราบิก้าและมะคาเดเมีย แบบประชาอาสาบ้านดงมะไฟ หมู่ที่ ๘ ต.มะเกลือใหม่ อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๑) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

๒) เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

๓) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง สายงานการสอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการ (ผู้ประเมิน) จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคล และแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ กับผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้รับการประเมิน) และเตรียมการประเมินผลการปฏิบัติงานหลังรอบการประเมินเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเลื่อนระดับ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และการได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นต้น

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๖.๑ ตามที่องค์การสหประชาชาติ (United Nation : UN) กำหนดให้วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันต่อต้านการทุจริตสากล (Internitional Amti Corroption Day) องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้จัดกิจกรรมด้านการคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต Type Text here โดยได้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต. ภูหลวง www.phuluang.go.th > หน้าแรก > หัวข้อข่าวกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ตามรูปภาพการจัดกิจกรรม ดังนี้



การจัดกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตสากล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม อบต. ภูหลวง

๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน อบต. ภูหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ คน เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ วัดป่าทรัพย์ทวีธรรมาราม ตำบลวังหมี่ อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา โดยได้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต. ภูหลวง www.phuluang.go.th > หน้าแรก > หัวข้อข่าวกิจกรรม เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามรูปภาพการดำเนินโครงการ ดังนี้

/กิจกรรม...



กิจกรรมการฟังบรรยายธรรมพิเศษ เรื่องหลักธรรมาภิบาล การครองงาน การครองตน และการอยู่ร่วมกัน และกิจกรรมการกวาดใบไม้ทำความสะอาดถนนและบริเวณลานวัด เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๗.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้ทบทวนใบกำหนดหน้าที่งาน (job description) และดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติม สำหรับตำแหน่ง/สายงานที่โอน (ย้าย) เข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ หรือโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งสังกัดใหม่ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑) เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ตลอดจนเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๒) เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร

๓) เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๔) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต. ภูหลวง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงานบุคคล

๕) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบ ตระหนักถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ใต้บังคับบัญชา และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยตรง

๖) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร อบต. ภูหลวง ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ และตามเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบให้แก่บุคลากรในองค์กร และปัจจุบันยังมีผลใช้บังคับอยู่ จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย

๑) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

๒) เรื่องค่ากลางฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

๓) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

๘.๒ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้สนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด - ๑๙ ให้ครบ ๓ เข็ม ทุกคน จัดให้มีเครื่องตรวจวัดอุณหภูมิและเจลแอลกอฮอล์ ไว้ด้านหน้าอาคารที่การ อบต. และห้องประชุม เพื่อให้บุคลากรในองค์กรและประชาชนที่มาติดต่อราชการ ผู้มาเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม ได้ตรวจคัดกรอง วัดอุณหภูมิ ล้างมือและเครงครัดให้สวมหน้ากากอนามัยเข้าอาคารสถานที่ ๑๐๐% มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อในอาคารสถานที่ทำงานเป็นประจำ และปัจจุบันนี้ได้กำหนดให้บุคลากรในองค์กรตรวจคัดกรอง ATK ทุกวันจันทร์ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง การป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ โดยได้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต. ภูหลวง www.phuluang.go.th > หน้าแรก> หัวข้อข่าวกิจกรรม ทุกกิจกรรม ตามรูปภาพการดำเนินงานกิจกรรม ดังนี้



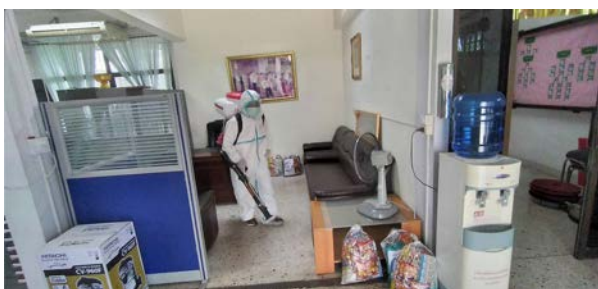
โครงการฉีดวัคซีนป้องกันโรคโควิด - ๑๙ (วัคซีนพระราชทานฯ) เข็มที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ในวันเดียวกัน



การจัดให้มีเครื่องตรวจวัดอุณหภูมิและเจลแอลกอฮอล์ ไว้ตรวจคัดกรองก่อนเข้าทำงาน
เข้าร่วมประชุม/สัมมนา/ฝึกอบรม/กิจกรรม และเครงครัดให้สวมหน้ากากอนามัย ๑๐๐%



การจัดกิจกรรม ๕ ส. อาคารสถานที่ และบริเวณโดยรอบ อบต. ภูหลวง เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ในวันที่จัดกิจกรรม



การฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อในอาคารสถานที่ทำงาน อบต. ภูหลวง เป็นประจำ



การให้บุคลากรในองค์กรตรวจคัดกรอง ATK ทุกวันจันทร์ เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง การป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง.....

ที่ นม ๘๓๔๐๑/- วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕.....


เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ประกอบด้วยประเด็น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่าขององค์กร รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมาย นั้น

บัดนี้ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕) เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงเสนอรายงานดังกล่าวมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาบริหารทรัพยากรบุคคล และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายสุนทร ศิริภาค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ทราบ เห็นควรพิจารณาตามที่เสนอ

- ทราบ เห็นควรพิจารณา



จิราพร

(นางสาวจิราพร มั่นกระโทก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



สุนทร

(นายสุนทร วงศ์ณรัตน์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ ดำเนินการต่อไป



กิตติศักดิ์

(นายกิตติศักดิ์ แสงอรุณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูหลวง